

## **Tratamiento de datos por el Comité de Empresa. Informe: 0195/2005**

La consulta plantea dudas en relación con la aplicación de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, al tratamiento de datos de carácter personal que se realiza en el Comité de empresa, y concretamente, si procede la inscripción de ficheros.

Como regla general, la delimitación del ámbito de aplicación de la Ley 15/1999, se recoge en su artículo 2.1, párrafo primero al señalar que “la presente Ley Orgánica será de aplicación a los datos de carácter personal registrados en soporte físico que los haga susceptibles de tratamiento, y a toda modalidad de uso posterior de estos datos por los sectores público y privado”.

A su vez, el párrafo segundo del mismo artículo de la Ley Orgánica delimita su ámbito de aplicación también desde el punto de vista territorial, al establecer que “Se regirá por la presente Ley Orgánica todo tratamiento de datos de carácter personal: a) Cuando el tratamiento sea efectuado en territorio español en el marco de las actividades de un establecimiento del responsable del tratamiento...”.

En cuanto a la responsabilidad del fichero, el artículo 3 d) de la Ley define al responsable del fichero como “persona física o jurídica, de naturaleza pública o privada, u órgano administrativo, que decida sobre la finalidad, contenido y uso del tratamiento”, siendo éste el obligado a comunicar al Registro General de Protección de datos el fichero, tal y como se desprende de lo dispuesto en el artículo 26.1 de la propia Ley. En consecuencia, sería necesario determinar si el Comité de Empresa actúa bajo tal condición.

Con carácter general, el Comité de empresa, por aplicación de la dispuesto en el artículo 63.1 del Estatuto de los Trabajadores, se configura como “.....el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de 50 o más trabajadores”.

En este sentido, en el ámbito de las funciones desarrolladas por el Comité de Empresa, el Estatuto de los Trabajadores le otorga el derecho a acceder a determinados datos de los trabajadores en el ámbito de sus competencias. Concretamente, el artículo 64.1, 2º, del Estatuto de los Trabajadores, de 24 de marzo de 1995, dispone que: “El comité de empresa tendrá las siguientes competencias: Recibir la copia básica de los contratos a que se refiere el párrafo a) del apartado 3 del artículo 8 y la notificación de las prórrogas y de las denuncias correspondientes a los mismos, en el plazo de los diez días siguientes a que tuvieran lugar.”, y el apartado 9º atribuye a dicho órgano “Ejercer una labor: a) De vigilancia en el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral, de Seguridad Social y empleo, así como el resto de los pactos, condiciones y usos de empresa en vigor, formulando,

en su caso, las acciones legales oportunas ante el empresario y los organismos o tribunales competentes.”

De estas previsiones legales parece deducirse que la empresa deberá facilitar a los órganos de representación cuanta información sea necesaria para poder cumplir con estas funciones de vigilancia establecidas en las leyes.

Por otro lado, el artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores, reconoce al Comité de Empresa capacidad, como órgano colegiado y representativo del conjunto de trabajadores, para ejercer acciones administrativas y judiciales en el ámbito de sus competencias.

Sin embargo, de esta regulación no se desprende que los Comité de Empresa tengan personalidad jurídica, lo que plantea dudas acerca de su incardinación en la definición de responsable que recoge el ya citado artículo 3.d) de la Ley 15/1999. En todo caso el acceso que realicen a los datos personales estaría amparado, al menos, como usuarios autorizados por la norma, en este caso por el Estatuto de los Trabajadores para poder cumplir con las funciones de vigilancia y control que le atribuye la ley, como sucede en otras regulaciones ajenas al ámbito laboral. Entre ellas puede citarse la que afecta a la comisión de control del plan de pensiones regulada en el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre que aprueba el Texto Refundido de la Ley de Regulación de los planes y fondos de pensiones.

En consecuencia, teniendo en cuenta que el Comité de Empresa carece de personalidad jurídica propia no resulta atribuirle la condición de responsable del fichero y por tanto no es posible considerarlo como sujeto obligado a la inscripción de ficheros en los términos establecidos por la Ley 15/1999.

Ello no obstante, debe recordarse que, en virtud de lo establecido en el artículo 4.2 de la Ley Orgánica 15/1999, no podrán utilizarse los datos para finalidades distintas de las que motivaron su recogida, en este caso, el correcto desenvolvimiento de la relación laboral y por tanto, deberá limitarse a la finalidad de control que el propio Estatuto (artículo 64) atribuye al Comité de Empresa.

A su vez, el artículo 10 de la Ley Orgánica impone un deber de secreto a cualquiera de los miembros que componen el Comité de Empresa que habría de añadirse al que les correspondiera por razón de su actividad en la empresa, indicando que “El responsable del fichero y quienes intervengan en cualquier fase del tratamiento de los datos de carácter personal están obligados al secreto profesional respecto de los mismos y al deber de guardarlos, obligaciones que subsistirán aun después de finalizar sus relaciones con el titular del fichero o, en su caso, con el responsable del mismo”

En el mismo sentido, el apartado 2º del ya citado artículo 65 del Estatuto establece que “Los miembros del comité de empresa, y este en su conjunto, observarán sigilo profesional en todo lo referente a los párrafos 1.º, 2.º, 3.º, 4.º y 5.º del apartado 1 del artículo anterior, aun después de dejar de pertenecer al comité de empresa y en especial en todas aquellas materias sobre las que la dirección señale expresamente el carácter reservado. En todo caso, ningún tipo de documento entregado por la empresa al comité podrá ser utilizado fuera del estricto ámbito de aquella y para distintos fines de los que motivaron su entrega”.