

Informe 0350/2009

La consulta plantea se clarifique de nuevo si la Mutua de Accidentes de trabajo y Enfermedades Profesionales consultante ostenta la condición de responsable o de encargado del tratamiento de los datos de los trabajadores de sus empresas clientes, cuando éstas han elegido a la misma para cobertura de las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional y de incapacidad temporal, o como servicio de prevención de riesgos laborales que lleva a cabo las acciones de vigilancia y control de la salud de dichos empleados, teniendo en cuenta la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal (LOPD) y a su Reglamento de desarrollo, Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre.

I

La consulta refiere el Informe jurídico 189/2008 emitido por la AEPD en fecha 8 de mayo de 2008, en el que se sostiene de forma clara y en virtud de las consideraciones legales que en el mismo se citan, que, tanto las Mutuas como las empresas de Prevención de Riesgos Laborales cuando proceden al tratamiento de los datos de los trabajadores de sus empresas clientes, lo hacen en calidad de RESPONSABLES, por cuanto el acceso a los datos de los trabajadores se produce por imperativo legal en su condición de entidades colaboradoras de la gestión de la Seguridad Social (artículo 68 de la LGSS, Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio) o prestadoras del servicio de prevención de riesgos laborales, si para ello han sido elegidas por la empresa respectiva en aplicación del artículo 30.1 de la Ley 15/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

De modo que procede reiterar las conclusiones del informe de referencia y, por consiguiente, no procede en este caso la suscripción del contrato de encargado de tratamiento de datos personales por cuenta de terceros del artículo 12 de la LOPD al que parece referirse la empresa cliente que manifiesta reparos a esta calificación jurídica.

Todo ello en aplicación de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal.