



**Informe 0393/2009**

La consulta plantea una aclaración al informe emitido en fecha 6 de julio de 2009 por este Gabinete Jurídico, teniendo en cuenta la precisión que se hace en relación con la aplicación de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal (LOPD) y a su Reglamento de desarrollo, Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre.

**I**

Se aclara en el presente escrito que los datos que se reflejaban en el documento “conclusiones de un informe de ruido” que fue analizado en el informe emitido anteriormente, no se refieren a datos concretos de una prueba clínica realizada a los trabajadores con sus resultados, sino que el documento en sí refleja los datos de una medición del ruido ambiental que hay en los diferentes puestos de trabajo ocupados por los trabajadores y no una medición biológica o de salud del trabajador que ocupa dicho puesto, por lo que solicita nuevo parecer jurídico de esta Agencia Española de Protección de Datos en relación con la corrección del mismo desde la óptica de la protección de datos de carácter personal.

Vista la anterior aclaración, y teniendo en cuenta que los datos no refieran ninguna información sobre la salud del trabajador que ocupe cada puesto de trabajo analizado, salvo la calificación de APTO O NO APTO para el respectivo puesto, con sugerencia de las medidas preventivas a adoptar por el empresario para preservar la salud de los trabajadores en cumplimiento de los preceptos 22 y 25 de la Ley 31/1985, de Prevención de Riesgos Laborales, la conclusión resultante ha de ser la de que no estaríamos ante datos personales referidos a la salud de cada trabajador del artículo 7. 3 de la LOPD, sino a datos de riesgos inherentes al puesto de trabajo que no quedarían bajo el marco protector de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, teniendo en cuenta que el artículo 1 de esta norma señala : “ La presente Ley Orgánica tiene por objeto garantizar y proteger, en lo concerniente al tratamiento de los datos personales, las libertades públicas y los derechos fundamentales de las personas físicas, y especialmente de su honor e intimidad personal y familiar.”

De modo que la cesión al empresario de datos de los trabajadores reflejados en dicho documento por la consultante que realiza el servicio de prevención de riesgos laborales para éste, y referida únicamente a la calificación de apto o no apto para el respectivo puesto de trabajo, vendría habilitada por el artículo 22.4 de la Ley 31/1985, de Prevención de Riesgos



Laborales y encontraría amparo en la excepción a la prestación del consentimiento por el trabajador afectado del artículo 11.2 a) de la LOPD.

Todo ello en aplicación de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal.