

Informe 0047/2010

La consulta plantea si a los efectos de expedir la Certificación de situación de cotización a que se refiere el artículo 42.1 del Estatuto de los Trabajadores, el empresario solicitante deberá adjuntar el consentimiento de la empresa subcontratada a la que se refiere la situación de cotización cuando ésta sea un trabajador autónomo, en relación con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (en adelante LOPD), y a su Reglamento de desarrollo, aprobado por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre. Así mismo, plantea la forma en que el solicitante deberá acreditar su condición de interesado en la petición de dicha Certificación.

I

La respuesta a la cuestión planteada precisa analizar en primer lugar, si la Certificación a que se refiere el artículo 42.1 del Estatuto de los Trabajadores contiene datos de carácter personal de personas físicas o jurídicas, lo que determinará que resulte o no afectada por la normativa sobre protección de datos.

Al respecto, el artículo 1 de la LOPD señala que “La presente Ley Orgánica tiene por objeto garantizar y proteger, en lo que concierne al tratamiento de los datos personales, las libertades públicas y los derechos fundamentales de las personas físicas, especialmente de su honor e intimidad personal y familiar.” Y el artículo 3 a) define los datos de carácter personal como “cualquier información concerniente a personas físicas identificadas o identificables.”

Lo señalado conduce a que los datos relativos a las personas jurídicas quedan fuera del ámbito objetivo de la LOPD. Lo mismo puede decirse de los datos relativos a empresarios individuales, incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social. Así resulta de lo establecido en el artículo 2.3 del Reglamento que desarrolla y completa la LOPD, que dice: “Así mismo, los datos relativos a empresarios individuales, cuando hagan referencia a ellos en su calidad de comerciantes, industriales o navieros, también se entenderán excluidos del régimen de aplicación de la protección de datos de carácter personal.”

II

El artículo 42. 1 del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo establece: ““Los empresarios que contraten o subcontraten con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquéllos deberán comprobar que dichos contratistas

*están al corriente en el pago de las cuotas de la Seguridad Social. Al efecto, recabarán por escrito, con identificación de la empresa afectada, certificación negativa por descubiertos en la Tesorería General de la Seguridad Social, que deberá librar inexcusablemente dicha certificación en el término de treinta días improrrogables y en los términos que reglamentariamente se establezcan. Transcurrido este plazo, quedará exonerado de responsabilidad el empresario solicitante”.*

Dicha Certificación contendrá la situación de cotización, es decir, si la empresa afectada identificada por el contratista principal, se haya al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones en materia de Seguridad Social, es decir, contendrá datos o información de un empresario, sea persona física o jurídica, lo que determina que la expedición de la Certificación no comporta ningún tratamiento o cesión de datos personales de los trabajadores de la empresa subcontratada y, por consiguiente, no queda afectada por la LOPD.

Respecto de dicha Certificación, esta Agencia viene manifestando en numerosos informes, entre ellos el 0412/2009 de 16 de septiembre, que analiza este artículo 42 .1 y 2, lo siguiente:

“Dicho artículo 42.1 es claro al concretar que, el contratista habrá de conocer, a través de los certificados previstos en el artículo 42.1 del Estatuto de los Trabajadores el cumplimiento por parte del subcontratista de sus obligaciones en materia de seguridad social en relación con los trabajadores subcontratados, dado que en caso contrario responderá del cumplimiento de dichas obligaciones.”

Así resulta también del contenido del modelo de Certificación que se adjunta a la consulta.

De modo que aunque la Certificación se refiera a una persona física que es empresario por cuenta propia, los datos referidos a éste lo son en su condición de empresario, se refieren a su ámbito profesional, no a la persona física en concreto, quedando excluidos de la LOPD. Por ello, para la expedición del mismo por la Tesorería General de la Seguridad Social no precisa del consentimiento del empresario individual cuya situación de cotización certifica.

### III

Respecto a la segunda cuestión que plantea la consultante, cabe señalar que, no se encuentra entre las competencias recogidas en el artículo 37 de la Ley Orgánica 15/1999 y en el artículo 5 del Real Decreto 428/1993, de 26 de marzo, por el que se aprueba el Estatuto de la Agencia de Protección de Datos, la de informar sobre los requisitos para acreditar la condición de interesado del solicitante de la Certificación ya citada, extremo éste que deberá deducirse de lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, LRJAP y del Procedimiento Administrativo Común.