

## **Proporcionalidad del tratamiento del dato de la fotografía de los trabajadores. Informe 266/2006**

La consulta plantea si la inclusión de una fotografía en las tarjetas identificativas de los trabajadores resulta conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal.

Esta Agencia Española de Protección de Datos señaló en informe de 12 de mayo de 2006, referido a la inclusión del dato de la fotografía en las tarjetas identificativas de los trabajadores, lo siguiente:

*“La consulta plantea si resulta adecuado a las disposiciones de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, la inclusión (...) la fotografía, además del nombre y los dos apellidos, en las tarjetas identificativas que los trabajadores deben llevar en lugar visible mientras estén ejerciendo sus funciones en la empresa.*

*(...)*

*Con carácter general el artículo 4.1 de la Ley Orgánica 15/1999, que consagra el denominado principio de proporcionalidad en el tratamiento, establece que “los datos de carácter personal sólo se podrán recoger para su tratamiento, así como someterlos a dicho tratamiento, cuando sean adecuados, pertinentes y no excesivos en relación con el ámbito y las finalidades determinadas, explícitas y legítimas para las que se hayan obtenido”. De ello se desprende la necesidad de que el tratamiento de un determinado dato de carácter personal, (como sería, en este caso, los datos de los trabajadores afectados, toda vez que para su inclusión en la tarjeta de identificación será necesaria la realización de una o varias de las actividades definidas como de tratamiento de datos por el artículo 3 c) de la mencionada Ley), deberá ser proporcionado a la finalidad que lo motiva.*

*De este modo, si dicha finalidad pudiera ser suplida por la realización de una actividad distinta al citado tratamiento, sin que dicha finalidad sea alterada o perjudicada, debería optarse por esa última actividad, dado que el tratamiento de los datos de carácter personal supone, tal y como consagra nuestro Tribunal Constitucional, en Sentencia 292/2000, de 30 de noviembre, una limitación del derecho de la persona a disponer de la información referida a la misma.*

*(...)*

*Igual argumentación cabe aplicarse a la inclusión en las tarjetas identificativas de la fotografía del trabajador, no pudiendo al misma considerarse excesiva a los efectos previstos en el artículo 4.1 de la Ley Orgánica 15/1999.*

*Por otra parte, en cuanto a la legitimación para el tratamiento de los datos en el marco del desempeño de una relación laboral, el artículo 6.2 de la Ley Orgánica 15/1999 dispone que “No será preciso el consentimiento cuando los datos de carácter personal (...) se refieran a las partes de un contrato o precontrato de una relación negocial, laboral o administrativa y sean necesarios para su mantenimiento o cumplimiento”*

*En el presente supuesto, la finalidad que justifica la inclusión (...)la fotografía de los trabajadores en sus tarjetas es precisamente garantizar su identificabilidad en el desempeño de sus funciones, por lo que el tratamiento de los datos puede considerarse amparado por el citado artículo 6.2 de la Ley Orgánica, sin que sea necesario recabar el consentimiento de los afectados, sin perjuicio del necesario cumplimiento del deber de informar a los mismos en los términos exigidos por el artículo 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, que parece haberse cumplido en este caso, según parece deducirse de la consulta.*

*En consecuencia, y teniendo en cuenta lo señalado en la consulta, (...) cabe considerar que el tratamiento de los datos del Documento Nacional de Identidad y la fotografía de los trabajadores se encontraría amparado por la Ley Orgánica 15/1999.”*

En el presente caso, se trata además, según parece derivarse de lo que se indica en la consulta, de garantizar la identificabilidad de los trabajadores a efectos de seguridad, a fin de evitar una usurpación de los mismos por terceras personas, asegurándose así la integridad de las instalaciones.

Por este motivo, cabría considerar que el tratamiento del dato de la fotografía del trabajador resulta proporcional a la finalidad prevista, siendo además preciso recordar que, tal y como dispone el artículo 6.2 de la Ley Orgánica 15/1999 “No será preciso el consentimiento cuando los datos de carácter personal (...) se refieran a las partes de un contrato o precontrato de una relación negocial, laboral o administrativa y sean necesarios para su mantenimiento o cumplimiento”.

De este modo, si para el adecuado desarrollo de la actividad de los trabajadores, enmarcada en su relación laboral, resulta necesario, por motivos de seguridad, proceder a su identificación a través de la fotografía incorporada a su tarjeta, no sería preciso recabar el consentimiento de los mismos para proceder al tratamiento de aquélla.

En cuanto al deber de información, los escritos adjuntos a la consulta vienen a señalar que se van a incorporar a las nuevas tarjetas la fotografía de los empleados, como necesidad ineludible por razones de seguridad (escrito de 10 de febrero de 2006), añadiendo el escrito de 28 de marzo de 2006 que “la fotografía es un dato personal del dossier de cada empleado, y por tanto, sujeto, como el resto de los datos, a la normativa que regula la Protección de Datos Personales”.

Del tenor de estas comunicaciones parece desprenderse la referencia al tratamiento de la fotografía y su inclusión en el “dossier de cada empleados”, para fines de seguridad.

Habría que completar la información con la indicación de quién es el responsable del fichero y del modo de ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición, pudiendo considerarse en lo demás adecuada la información remitida.