

La consulta plantea si resulta conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, la inclusión en el convenio colectivo regional de transportes de viajeros por carretera de la cláusula que se reproduce en la consulta.

Según la citada cláusula cuando para el desarrollo de su actividad por el trabajador sea obligatorio disponer de la correspondiente autorización –y de manera especial, el permiso de conducir específico para el trabajo encomendado- “y sea susceptible de ser cancelada temporal o definitivamente y la empresa no pueda acceder a verificar el estado concreto en que se encuentre, el trabajador está obligado a informar, en todo momento, a aquélla de las incidencias que se produzcan respecto de dicha autorización”.

Además, dicha información podrá ser requerida directamente por la empresa en todo momento, concediéndose al trabajador unos determinados plazos para su aportación. Igualmente, se prevé la posibilidad de que los datos sean recabados por el propio empresario, previa autorización de éste.

En consecuencia, el objeto de la consulta consiste en determinar si la solicitud y posterior tratamiento, en su caso, por el empresario de los datos referidos a la situación de la autorización administrativa para la conducción de sus empleados, que desarrollan precisamente actividades de transporte terrestre sujetas a la vigencia de la citada autorización, resulta conforme a lo previsto en la Ley Orgánica 15/1999.

El artículo 6.1 de la Ley Orgánica 15/1999 dispone que “el tratamiento de los datos de carácter personal requerirá el consentimiento inequívoco del afectado, salvo que la Ley disponga otra cosa”. No obstante, el artículo 6.2 añade que “no será preciso el consentimiento cuando los datos de carácter personal (...) se refieran a las partes de un contrato o precontrato de una relación negocial, laboral o administrativa y sean necesarios para su mantenimiento o cumplimiento”.

La necesidad a la que se refiere el precepto debe analizarse a la luz de la aplicación del principio de proporcionalidad, consagrado en el artículo 4.1 de la Ley Orgánica 15/1999, a cuyo tenor “los datos de carácter personal sólo se podrán recoger para su tratamiento, así como someterlos a dicho tratamiento, cuando sean adecuados, pertinentes y no excesivos en relación con el ámbito y las finalidades determinadas, explícitas y legítimas para las que se hayan obtenido”.

En el presente supuesto, la cláusula a la que se refiere la consulta queda limitada a los datos relativos a las incidencias que pudieran producirse en relación con la autorización para la conducción y el estado en que la misma se encuentra, teniendo en cuenta que la misma se restringe únicamente a los supuestos en los que la actividad desarrollada por el trabajador imponga legalmente la obligación de disponer de la correspondiente autorización en vigor.

La consulta señala que la obligación de facilitar estos datos sí resulta procedente el procederse a la contratación del trabajador, pero no en un momento posterior y en los términos previstos en la cláusula.

A nuestro juicio, el conocimiento por el empresario de la concurrencia en el trabajador de uno de los requisitos legalmente exigibles para el adecuado cumplimiento de la relación laboral no puede restringirse al momento de la celebración del contrato, siendo necesario para el mantenimiento de tal relación que el empresario pueda conocer durante el desarrollo de la prestación que el trabajador no incurre en una situación que imposibilitaría su legal desempeño, por lo que el conocimiento por el empresario de tales datos resulta necesario para el adecuado mantenimiento de la relación laboral, pudiendo así considerarse el tratamiento de los datos Y su transmisión por el trabajador al empresario), en los términos contenidos en la disposición reproducida en la consulta, plenamente amparada por el artículo 6.2 de la Ley Orgánica 15/1999,