

La consulta plantea dudas sobre la publicación en la página web del sindicato consultante de la lista de adjudicaciones de puestos de trabajo de la convocatoria de un concurso permanente de traslados en aplicación de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal (LOPD) y a su Reglamento de desarrollo, Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre.

I

En relación con esta cuestión, cabe indicar, en primer lugar, que los datos cuya inclusión se pretende deben ser considerados datos de carácter personal, definidos por el artículo 3 a) de la Ley Orgánica 15/1999 como “cualquier información concerniente a personas físicas identificadas o identificables”. Dichos datos se encuentran, además, incorporados a un fichero automatizado de datos de carácter personal, habida cuenta que, conforme dispone el artículo 3 b) de la Ley Orgánica 15/1999, ostenta tal condición “todo conjunto organizado de datos de carácter personal, cualquiera que fuere la forma o modalidad de su creación, almacenamiento, organización y acceso”. En consecuencia, la cuestión planteada ha de analizarse partiendo de la regulación contenida en la Ley Orgánica 15/1999, a la que los datos se encuentran sujetos.

Sentado lo anterior, debe ahora plantearse la naturaleza jurídica que, conforme a las disposiciones contenidas en la Ley Orgánica 15/1999 y su normativa de desarrollo, ostenta la publicación en Internet de los datos referidos. A nuestro juicio, tal publicación ha de ser considerada como una auténtica cesión de datos, definida en el artículo 3 i) como “Toda revelación de datos realizada a una persona distinta del interesado.

En este sentido, la puesta a disposición del público de dichos datos supone una cesión de datos de carácter personal, definida en el artículo 3 i) de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, como “Toda revelación de datos realizada a una persona distinta del interesado”.

Tal cesión debe sujetarse al régimen general de comunicación de datos de carácter personal establecido en el artículo 11 de la Ley, donde se establece



que la misma solo puede verificarse para el cumplimiento de fines directamente relacionados con las funciones legítimas del cedente y cesionario y exige para que pueda tener lugar, el previo consentimiento del interesado, salvo que concurra alguna de las excepciones contempladas en el apartado segundo del propio artículo 11.

Pues bien, en el presente caso, debe tenerse en cuenta que el artículo 58 de la Ley 14/2000, de 29 de diciembre, de medidas fiscales administrativas y del orden social, ordenó la constitución de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, Sociedad Anónima y reguló las líneas básicas de su régimen jurídico, específicamente en relación con su personal, estableciendo su número 3 que “Los empleados de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, Sociedad Anónima, que conserven la condición de funcionarios se regirán por lo dispuesto en el presente artículo y en lo no previsto en el mismo, por las normas con rango de ley que regulan el régimen jurídico general de los funcionarios públicos. El Gobierno dictará la normativa específica que desarrolle este régimen jurídico, atendiendo a la especial singularidad de los empleados de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos Sociedad Anónima y en particular, desarrollando el régimen general de retribuciones complementarias y definiendo el régimen de ordenación y asignación de puestos de trabajo. (...)”

En aplicación de lo dispuesto anteriormente, ha sido dictado el Real Decreto 370/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Estatuto del personal de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, Sociedad Anónima, de aplicación a todo el personal funcionario que preste servicios en la misma Sociedad Estatal y al personal laboral en lo que específicamente se refiera a éste en todos los centros de trabajo y unidades de la Sociedad Estatal. (artículo 1).

En su artículo 13 regula los principios comunes a los distintos sistemas de asignación de puestos de trabajo, entre los que se encuentra el concurso permanente de traslados (artículos 11 y 16) al que se refiere la consulta, señalando su número 1 que “Las convocatorias para proveer puestos de trabajo, así como su resolución, se harán públicas en los tabloneros de anuncios de los centros de trabajo.” El artículo 17.1 del Estatuto vuelve a señalar que “Las bases generales (del concurso de traslados) de las convocatorias se harán públicas anualmente en los centros de trabajo y tendrán validez para un año,(.....)”.

De cuanto antecede se puede concluir que, salvo que las bases de las convocatorias de concursos establezcan un modo de publicación de la resolución de adjudicación de los puestos de trabajo a través de diarios y boletines oficiales o medios de comunicación que son fuentes accesibles al público, conforme señalan el artículo 3 j) de la LOPD y artículo 7 del Reglamento, Real Decreto 1720/2007, los partícipes del concurso al formular su solicitud, sólo otorgan implícitamente su consentimiento para la difusión de

sus datos personales en los tabloneros de anuncios de todos los centros de trabajo de la Sociedad Estatal, y no para una publicidad general o masiva a través de la página web del sindicato consultante, que requeriría el consentimiento de los afectados, de acuerdo con la norma general sobre comunicación o cesión de datos personales que establece el artículo 11 de la Ley Orgánica 15/1999.

Por el contrario, si las bases del concurso permanente de traslados contemplasen la difusión a través de Internet de la resolución de adjudicación de los puestos, entendemos que este hecho fue debidamente conocido por las personas que decidieron participar en el mismo y que las mismas habrán dado su consentimiento a la cesión de sus datos cuando aceptaron las bases y efectuaron su solicitud de participación.

En consecuencia, la facultad de informar a los trabajadores sobre cuestiones referidas a la movilidad y adjudicación de destinos, que otorga el artículo 8 de la LO 11/1985, de 29 de julio, de Libertad Sindical, al sindicato consultante, podrá realizarse a través de la publicación de los resultados del concurso en el tablón de anuncios de los diferentes centros de trabajo, sin que la comunicación de los datos de los afectados pueda hacerse en un ámbito distinto al de la Sociedad Estatal, como sería su publicación a través de Internet.

Todo ello en aplicación de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal,