

La consulta plantea si los datos personales de los trabajadores que formulan una reclamación de daños y perjuicios al Comité Intercentros de su empresa, pueden ser comunicados a un Sindicato que tiene representación en dicho Comité con la finalidad de entablar contacto entre el Sindicato y los reclamantes, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD), y a su Reglamento de desarrollo, aprobado por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre.

I

En respuesta a esta cuestión, debe indicarse que la comunicación de los datos personales y profesionales constituirá una cesión de los mismos, al definir el artículo 3 i) de la Ley Orgánica 15/1999 como “toda revelación de datos realizada a una persona distinta del interesado”.

En ese caso, tal y como determina el artículo 11.1 de la Ley Orgánica 15/1999, “los datos de carácter personal objeto del tratamiento sólo podrán ser comunicados a un tercero para el cumplimiento de fines directamente relacionados con las funciones legítimas del cedente y del cesionario con el previo consentimiento del interesado”. Esta regla de consentimiento sólo se verá exceptuada en los supuestos contemplados en el artículo 11.2, entre los que cabe destacar aquellos casos en que una norma con rango de Ley dé cobertura a la cesión.

El artículo 63.3 del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, establece que “Sólo por convenio colectivo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros con un máximo de 13 miembros, que serán designados de entre los componentes de los distintos comités de centro.

En la constitución del comité intercentros se guardará la proporcionalidad de los sindicatos según los resultados electorales considerados globalmente.

Tales comités intercentros no podrán arrogarse otras funciones que las que expresamente se les conceda en el convenio colectivo en que se acuerde su creación.”

El funcionamiento del comité intercentros consultante ha sido regulado convencionalmente, mediante la aprobación de su Reglamento en el que se le define como el órgano colegiado de representación de los trabajadores de la empresa consultante, en todo el ámbito estatal ante la Dirección de la Empresa y cualquier entidad y organismo (artículo 1 del Reglamento).

En el ejercicio de sus funciones de representación y defensa de los intereses de los trabajadores, el comité intercentros conocerá datos de carácter personal de los trabajadores que se dirijan al mismo planteando una cuestión individual, colectiva o general, teniendo en cuenta que dicho órgano de representación colegiado asumirá aquellas competencias que expresamente le atribuya el convenio colectivo en que se acuerde su creación y en concreto las que el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores reconoce a los comités de empresa, cuando las materias afecten a trabajadores que pertenezcan a diferentes centros de trabajo de una misma empresa.

Dichos representantes de los trabajadores vienen obligados a la guardar sigilo profesional (artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores), y en el tratamiento de datos personales que conozcan como consecuencia del desarrollo de sus funciones en el ámbito de la empresa, desde la óptica de la protección de datos de carácter personal, deberán respetar lo dispuesto por el artículo 10 de la LOPD que dice *“El responsable del fichero y quienes intervengan en cualquier fase del tratamiento de los datos de carácter personal están obligados al secreto profesional respecto de los mismos y al deber de guardarlos, obligaciones que subsistirán aún después de finalizar sus relaciones con el titular del fichero o, en su caso, con el responsable del mismo.”*

El artículo 64.1. 12 contempla entre las competencias del Comité de Empresa o, en nuestro caso, el Intercentros la de “Informar a sus representados en los temas y cuestiones señalados en este número uno en cuanto directa o indirectamente tengan o puedan tener repercusión en las relaciones laborales”. Ahora bien, dicha información, en cuanto afecte a trabajadores concretos, sólo podrá efectuarse de forma disociada, esto es, sin que pueda asociarse al concreto trabajador afectado (artículo 3, f) de la LOPD, salvo consentimiento expreso de los trabajadores afectados o existencia de Ley o convenio colectivo que contemple la comunicación de los datos, teniendo en cuenta el carácter de fuente de derecho que el artículo 3 del ET atribuye a éstos respecto a la relación laboral.

Dicho esto, a falta de una norma específica que contemple la comunicación de los datos personales de los trabajadores reclamantes a los sindicatos en general, con presencia o representación en el Comité Intercentros, es preciso analizar si el convenio colectivo que les afecta, contempla esta comunicación a las organizaciones sindicales.

Tal como señala la consulta, el Comité Intercentros creado por el X Convenio Colectivo (1981) de la empresa, fue dotado de un Reglamento de funcionamiento que se adjunta a la misma. Dicho Comité está formado por 13 miembros pertenecientes a diversos sindicatos, uno de los cuales, es el que ha solicitado la información sobre la identidad de los trabajadores reclamantes, y no su único representante integrante de dicho Comité Intercentros, que tendrá

acceso a dicha información cuando el asunto se trate en la Sesión de Pleno correspondiente.

El artículo 7 del Reglamento pactado regula las Comisiones de Trabajo estableciendo “(.....).

De lo tratado en las distintas Comisiones de Trabajo, se informará en los Plenos Correspondientes, siempre y cuando no se encuentren representados en ellas todas las fuerzas Sindicales que componen el Comité Intercentros.

Todas las consultas y/o reclamaciones que se reciban en el Comité Intercentros, serán tramitadas a la Comisión de Trabajo Correspondiente.”

De modo que las reclamaciones de los trabajadores deberán ser conocidas por todos los integrantes del Comité, entre ellos el que representa al sindicato que pide los datos de carácter personal. Así pues, el Convenio Colectivo, en el que se pacta el funcionamiento del Comité Intercentros, contempla el tratamiento de datos relativos a las personas que formulen reclamaciones ante el Comité por sus respectivos componentes, tratamiento que vendría legitimado por el artículo 6.2 de la LOPD, en tanto los datos pertenecen a una de las partes de una relación laboral cuyo desarrollo comporta dicho tratamiento.

Por otra parte, la cláusula 9ª del Reglamento pactado señala que “El acta, deberá expresar, (...)

Se adjuntará al acta, como anexo, (...), así como cualquier otro escrito relacionado con algún punto del orden del día. Los asistentes al Pleno se adjuntarán al acta como anexo Nº 1.

El Acta pendiente de aprobación será conocida por los miembros de la Comisión de Gestión y Sindicatos que conformen el C.I., antes de elaborar el Orden del Día del Pleno siguiente. (...)”

A su vez el artículo 11 del Reglamento del C.I regula las relaciones con los comités de empresa: trabajadores y sindicatos. Cuando aquí se habla de sindicatos, no se está refiriendo al Sindicato como organización, sino al representante de dicho sindicato, que es el que forma parte del comité de empresa, con el que se relaciona.

Lo señalado hasta ahora nos lleva a concluir que, en el cumplimiento de sus funciones, los miembros del Comité Intercentros que representen a una organización sindical concreta, y no el sindicato como tal, podrán conocer la identidad de los trabajadores que presentan la reclamación contra su actuación como órgano colegiado, por lo que la comunicación de los datos de los trabajadores afectados no podrá hacerse a ningún sindicato, salvo consentimiento de los afectados, o bien, de forma disociada como hizo la consultante.